

設定		中間		結果		評価	A
----	--	----	--	----	--	----	---

組織方針	目的・目標	期待すべき効果/成果物	課題/タスク	スケジュール	中間レビュー	結果																																												
<table border="1"> <tr><th>今期 会社方針</th></tr> <tr><td> </td></tr> </table>	今期 会社方針				① ② ③ ④ ⑤	<table border="1"> <tr><th>1</th><th>2</th><th>3</th><th>4</th><th>5</th><th>6</th></tr> <tr><td>7</td><td>8</td><td>9</td><td>10</td><td>11</td><td>12</td></tr> <tr><td>①</td><td>→</td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>②</td><td>→</td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>③</td><td>→</td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>④</td><td>→</td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>⑤</td><td>→</td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> </table>	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	①	→					②	→					③	→					④	→					⑤	→						
今期 会社方針																																																		
1	2	3	4	5	6																																													
7	8	9	10	11	12																																													
①	→																																																	
②	→																																																	
③	→																																																	
④	→																																																	
⑤	→																																																	
<table border="1"> <tr><th>今期 部門方針</th></tr> <tr><td> </td></tr> </table>	今期 部門方針				① ② ③ ④ ⑤	<table border="1"> <tr><th>1</th><th>2</th><th>3</th><th>4</th><th>5</th><th>6</th></tr> <tr><td>7</td><td>8</td><td>9</td><td>10</td><td>11</td><td>12</td></tr> <tr><td>①</td><td>→</td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>②</td><td>→</td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>③</td><td>→</td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>④</td><td>→</td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>⑤</td><td>→</td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> </table>	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	①	→					②	→					③	→					④	→					⑤	→						
今期 部門方針																																																		
1	2	3	4	5	6																																													
7	8	9	10	11	12																																													
①	→																																																	
②	→																																																	
③	→																																																	
④	→																																																	
⑤	→																																																	
<table border="1"> <tr><th>今期 課(チーム)方針</th></tr> <tr><td> </td></tr> </table>	今期 課(チーム)方針				① ② ③ ④ ⑤	<table border="1"> <tr><th>1</th><th>2</th><th>3</th><th>4</th><th>5</th><th>6</th></tr> <tr><td>7</td><td>8</td><td>9</td><td>10</td><td>11</td><td>12</td></tr> <tr><td>①</td><td>→</td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>②</td><td>→</td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>③</td><td>→</td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>④</td><td>→</td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>⑤</td><td>→</td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> </table>	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	①	→					②	→					③	→					④	→					⑤	→						
今期 課(チーム)方針																																																		
1	2	3	4	5	6																																													
7	8	9	10	11	12																																													
①	→																																																	
②	→																																																	
③	→																																																	
④	→																																																	
⑤	→																																																	

目標管理のポイント

- ①目標設定は自身の能力を伸ばすためのものです。以下のような目標設定はしないように。→既存の延長線上でできること。手続き上のもの。
- ②成果の質はコミュニケーションの頻度と比例します。従って最低でも週単位でのレビューをしましょう。
- ③評価は以下のように採点してください。

中間評価

最終評価

--	--